



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



Fondul Social European Plus (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Cod apel: PEO/373/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A34

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității  
Obiectiv specific: ESO4.7.Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale  
Titlul proiectului: "Competențe Digitale pentru Viitor: Pregătirea Angajaților pentru Transformarea Digitală"

Cod SMIS: 326823

## METODOLOGIA DE IDENTIFICARE, ÎNSCRIERE, ANALIZA, SELECȚIE, RECRUTARE, ÎNREGISTRARE ȘI MENȚINERE A GT

***Titlul proiectului: Competențe Digitale pentru Viitor: Pregătirea  
Angajaților pentru Transformarea Digitală***

***ID MySMIS: 326823***

Actualizata de:

**BERLEA Irina - Maria** - Expert identificare, recrutare, inscriere si monitorizare grup tinta 1

**DUCUTA Gabriela** - Expert identificare, recrutare, inscriere si monitorizare grup tinta 2

**OPREA Stefan Ovidiu** - Expert identificare, recrutare, inscriere si monitorizare grup tinta 3

Iunie 2025





## 1. Cadrul General

Prevederi generale:

*Având în vedere proiectul depus în cadrul Programului Educație și Ocupare 2021-2027, cu contractul de finanțare nr. 5204/21.05.2025, în cadrul Priorității P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”, Obiectivului specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)’*

- *Având în vedere prevederile Ghidului Solicitantului – Condiții specifice „Competențe digitale pentru piața muncii“*

Se elaborează prezenta metodologie de identificare, înscriere, analiză, selecție și înregistrare a grupului țintă în cadrul prezentului proiect.

## 2. Domeniul De Aplicare

Prezenta metodologie este elaborată în conformitate cu legislația națională și în conformitate cu proiectul care a fost depus în cadrul apelului de proiecte Programului Educație și Ocupare 2021-2027 și în conformitate cu Ghidul Solicitantului - Condiții Specifice „Competențe digitale pentru piața muncii”, pentru proiectul mai sus menționat.

Prezenta metodologie este concepută și elaborată în vederea identificării, selectării și recrutării persoanelor în grupul țintă, pentru a participa la activitățile proiectului mai sus menționat.

Scopul urmărit prin îndeplinirea acestei subactivități îl reprezintă informarea potențialelor persoane fizice ce pot face parte din grupul țintă al proiectului, precum și identificarea, înscrierea și înregistrarea persoanelor fizice eligibile în grupul țintă al proiectului, dar și monitorizarea parcursului acestora la activitățile proiectului.





Prezenta metodologie urmărește stabilirea modului de lucru și a formularelor care trebuie completate de către persoanele fizice care doresc să se înscrie în grupul țintă al proiectului, precum și documentele pe care acestea trebuie să le aducă la dosarul de grup țintă.

De asemenea, metodologia își propune să prezinte, pe lângă cadrul teoretic și conceptul necesar înțelegerii specificului informării și identificării grupului țintă și o secțiune practică, ce descrie în amănunt și pe etape modalitatea de lucru a experților de grup țintă cu beneficiarii (persoane fizice).

Activitatea de recrutare a grupului țintă debutează la inițiativa beneficiarului care a primit informația despre beneficiile proiectului prin intermediul diferitelor activități și acțiuni efectuate de către experții din cadrul proiectului, prin deplasările în teritoriu pentru informarea potențialelor persoane fizice și juridice eligibile cu privire la condițiile de eligibilitate pentru înscrierea în grupul țintă al proiectului și cu privire la activitățile proiectului.

### 3. Modalități De Informare, Promovare Și Comunicare A Potențialelor Persoane Din Grupul Țintă

Informarea, promovarea și comunicarea potențialelor persoane fizice eligibile care pot face parte din grupul țintă al proiectului se va face astfel:

- Prin intermediul tuturor experților din cadrul subactivității **A2.1. Informarea, conștientizarea grupului țintă, precum și evaluarea inițială a competențelor digitale ale acestora** care se vor deplasa în teritoriu pentru informarea în vederea identificării potențialelor persoane fizice eligibile care se pot înscrie în cadrul prezentului proiect și al căror scop este să ofere sprijin pe toată durata proiectului și care vor avea atribuții în identificarea, înscrierea, analiza, selecția și înregistrarea persoanelor în grupul țintă al proiectului, dar și în monitorizarea ulterioară a acestora cu privire la participarea la activitățile proiectului, în vederea urmării evoluției grupului țintă privind îmbunătățirea statutului ca urmare a sprijinului primit, având la bază o evaluare inițială a persoanelor din grupul țintă (la momentul intrării în operațiune) (daca este cazul) și una finală (la momentul ieșirii din operațiune) (daca este cazul).
- Prin intermediul site-ului de proiect.
- Prin intermediul social media (dacă este cazul).
- Prin conceperea, elaborarea unui anunț de înscriere a persoanelor eligibile în Grupul Țintă al proiectului, care poate fi postat pe site-ul proiectului și/sau la diferite oficii AJOFM și/sau Primăriei/sau Universității și/sau diferiți angajatori și/sau alte entități.





#### 4. Descrierea Potențialului Grup Țintă

- Natura și dimensiunea grupului țintă (este compus doar din persoane care beneficiază în mod direct de activitățile proiectului) și sunt luate în considerare în funcție de natura și complexitatea activităților implementate și de resursele puse la dispoziție prin proiect.
- Structura grupului țintă este în conformitate cu prevederile cererii de finanțare, din secțiunea de „GRUP ȚINTĂ“
- Structura grupului țintă poate fi modificată / adaptată / actualizată în funcție de realitatea de implementare a proiectului, fără modificarea cererii de finanțare, cu scopul unei optime implementări, precum și în conformitate cu legislația națională.
- Grupul țintă al proiectului este format din:
  - 602 persoane (EECO01) cu domiciliul/reședința în Municipiul București, din următoarele subcategorii:
    - persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 64 de ani, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private, care activează în cadrul diviziunii CAEN (2 cifre): 35- Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat, cu domiciliul/reședința în Municipiul București

NB:

- ✓ *Prezentul apel de proiecte nu vizează angajați din instituții/autorități publice (centrale sau locale) și din cadrul persoanelor juridice publice din sistemul de sănătate și sistemul de învățământ. Aceste persoane constituie grup țintă în cadrul programului PNRR (Planul Național de Redresare și Reziliență).*
- ✓ *Întreprindere privată reprezintă persoana juridică constituită, în mod liber, în toate formele, respectiv: societăți reglementate de Legea Societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare; societăți cooperative, reglementate de Legea nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperativei, republicată, cu modificările și completările ulterioare*
- ✓ *Întreprinderea publică reprezintă persoana juridică înființată prin acte ale autorităților administrației publice centrale sau locale ori prin alte moduri prevăzute de lege*

Grupul țintă va fi selectat cu respectarea conceptelor de egalitate de șanse și indiferent de sex, religie, orientare sexuală, rasă, naționalitate, etnie, limbă, categorie socială convingeri, gen, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV sau apartenență la o categorie defavorizată.





## 5. Modalitatea De Identificare (Recrutare) A Persoanelor Care Vor Compune Grupul Țintă Al Proiectului

Echipe de identificare, înscriere, analiză, selecție și înscriere a GT:

Echipe de identificare, înscriere, analiză, selecție și înscriere a GT va fi formată din:

- Membru 1: va fi un Expert identificare, înscriere și monitorizare grup țintă 1
- Membru 2: va fi un Expert identificare, înscriere și monitorizare grup țintă 2
- Membru 3: va fi un Expert identificare, înscriere și monitorizare grup țintă 3

Principalele atribuții ale echipei de identificare, înscriere, analiza, selecție și înregistrare a GT sunt:

- Identificarea candidaturilor;
- Înscrierea candidaturilor;
- + Analiza (evaluarea) candidaturilor:
- Centralizarea rezultatelor evaluării;
- Selecția și afișarea rezultatelor selecției;
- Realizarea raportului activităților de selecție;

Persoanele implicate în evaluarea candidaturilor la procesul de selecție vor respecta următoarele reguli:

- Exercițarea atribuțiilor cu onestitate, corectitudine și responsabilitate;
- Evaluarea obiectivă, pe baza criteriilor stabilite;
- Păstrarea confidențialității datelor cu caracter personal al participanților;
- Respectarea procedurilor și termenelor stabilite.

Echipe de selecție, evaluare și recrutare a grupului țintă care au nevoie de sprijin, analizează dosarele de candidatură, acordă punctajele în consens și ierarhizează candidații pentru GT în ordinea descrescătoare a punctajelor obținute.

### CRITERII DE SELECȚIE ALE PERSOANELOR DIN GT:

Criterii de eligibilitate a persoanelor fizice din GT:

- Face parte din una din următoarele categorii de grup țintă eligibil:
- ✓ *persoana cu vârsta cuprinsă între 18 și 64 ani, care deține calitatea de angajat*





*cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoana care ocupă poziții de management, ce provine din întreprinderi publice și/sau private*

NB

- ✓ Prezentul apel de proiecte nu vizează angajați din instituțiile/autoritățile publice (centrale sau locale) și din cadrul persoanelor juridice din sistemul de sănătate și din sistemul de învățământ. Aceste persoane constituie grup țintă în cadrul programului PNRR (Planul Național de Redresare și Reziliență).
  - ✓ Întreprinderea privată reprezintă persoana juridică constituită, în mod liber, în toate formele, respectiv: societăți reglementate de Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, societăți cooperatice, reglementate de Legea nr. 1/2005, privind organizarea și funcționarea cooperatice, republicată, cu modificările și completările ulterioare, asociații și fundații, cooperative agricole și societăți agricole care desfășoară activități economice
  - ✓ Întreprinderea publică reprezintă persoana juridică înființată prin acte ale autorităților administrației publice centrale sau locale ori prin alte moduri prevăzute de lege.
- 
- Are domiciliul/reședința în **Municipiul București**
  - Are vârsta împlinită de 18 ani;
  - Are vârsta sub 65 de ani;
  - Se încadrează în cel puțin una din categoriile de grup țintă eligibile;
  - Are disponibilitatea de participare la activitățile proiectului (evaluare inițială individuală, activitățile de formare profesională, etc.)
  - Nu beneficiază de finanțare/ dublă finanțare prin participarea la cursuri de competente digitale de orice natura în cadrul apelului „Tine Pasul”, la momentul înscrierii în grupul țintă al proiectului.
  - Să completeze și să semneze angajamentul de disponibilitate față de activitățile proiectului
  - Nu a urmat și nu urmează alte programe de formare profesională finanțate din fonduri europene sau de la bugetul de stat pe care le va urma în cadrul acestui proiect.

Criterii de departajare:

- sunt persoane receptive la primirea informațiilor
- sunt interesați de dezvoltarea antreprenorială / personală / profesională / modele de cariere / modele de succes, etc.
- criteriul de: „primul venit - primul servit“





#### Mențiuni suplimentare:

Înscrierea persoanelor este voluntară și constă în depunerea dosarului complet de înregistrare în grupul țintă. Va fi alcătuită și o listă de rezerve, dacă este necesar, pentru completarea grupului țintă, în cazul retragerii din proiect a unor candidați selectați, din motive obiective.

Apartenența la grupul țintă se va realiza la intrarea în proiect (data la care persoana va beneficia pentru prima dată de sprijinul oferit prin proiect), prin declarație pe propria răspundere a persoanei din grupul țintă sau a persoanelor/instituțiilor abilitate și/sau prin atașarea de documente doveditoare;

Solicitantul va respecta prevederile Regulamentului (UE) nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), precum și prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor personale și protejarea confidențialității în sectorul comunicațiilor publice (Directiva asupra confidențialității și comunicațiilor electronice), transpusă în legislația națională prin Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal de la fiecare participant, în conformitate cu prevederile legale menționate.

Prezenta metodologie, anexată la cererea de finanțate depusă în cadrul proiectului menționat mai sus, reprezintă un angajament ferm privind acordul solicitantului în nume propriu și/sau pentru interpuși, cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal procesate în evaluarea proiectului, precum și a partenerilor din cadrul acestui proiect.

#### 6. Etape De Realizare A Procesului De Identificare, Înscriere, Analiza, Selecție Și Înregistrare A Persoanelor În Grupul Țintă A Proiectului

Procesul de selecție a grupului țintă se va realiza ținând cont de următoarele etape:

- Lansarea selecției;
- Conceperea, elaborarea, realizarea, întocmirea și postarea anunțului de înscriere și a metodologiei de identificare, selecție, evaluare și înscriere a persoanelor (fizice) eligibile în Grupul Țintă al proiectului actualizată/modificată/adaptată, pe site-ul de proiect;
- Afișarea unui anunț de înscriere la unele/diferitele Oficii/puncte ale diferitelor ONG-uri și/sau Universități și/sau Primării și/sau AJOFM-uri și/sau Angajatori și/sau alte entități, din regiunile de implementare.
- Contactarea telefonică și/sau scrisă și/sau poșta electronică și/sau etc., de către experții identificare, înscriere și monitorizare a grupului țintă, a unor/diferite Oficii/puncte ale diferitelor ONG-uri și/sau Universități și/sau Primării și/sau AJOFM-uri și/sau Angajatori și/sau alte entități, din regiunile de implementare, cu scopul identificării de Grup Țintă.
- Demararea activităților de informare prin distribuirea diferitelor materiale informative, cu scopul informării potențialelor persoane din grupul țintă cu privire





la metodologia de identificare, înscriere, analiză, selecție și înregistrare a grupului țintă, la criteriile de eligibilitate și de selecție, la activitățile care vor fi desfășurate în cadrul proiectului, în vederea identificării, înscrierii și înregistrării persoanelor eligibile în cadrul proiectului.

- Desfășurarea de către experții de implementare (Experții de identificare, înscriere și monitorizare grup țintă) din cadrul proiectului a activităților de informare a potențialelor persoane fizice ce pot face parte din grupul țintă al proiectului, dar și a potențialelor persoane juridice prin care se pot identifica persoane pentru a face parte din grupul țintă, în vederea identificării, înscrierii și înregistrării potențialelor persoane fizice ce pot face parte din grupul țintă al proiectului.
- Publicarea anunțului de înscriere în cadrul campaniei de social media (facebook și/sau site-ul proiectului);
- Desfășurarea activităților de identificare și înscriere efectivă – identificarea persoanelor din GT se va realiza ca urmare a activităților de informare realizate de către experții responsabili (*Experții de identificare, înscriere și monitorizare grup țintă*), iar înscrierea va consta în faptul că fiecare persoană va trebui să completeze și să aducă în cadrul activităților de identificare și înscriere a grupului țintă și să colaboreze împreună cu experții de identificare, înscriere și monitorizare grup țintă, care vor fi responsabili de aceasta activitate, următoarele documente: scrisoare de intenție, un formular de chestionar pentru identificarea potențialului de dezvoltare profesională (formulare pe care le vom pune la dispoziția persoanelor din GT în implementarea proiectului): *Toate aceste documente vor intra în posesia echipei de selecție (Experții de identificare, înscriere și monitorizare grup țintă).*
- **Analiza și selecția** – se va realiza de către echipa de selecție stabilită, în baza criteriilor menționate anterior:

*Proiectul va avea în vedere aplicarea principiilor orizontale și temele secundare FSE+ la selectarea grupului țintă și în derularea activităților cu aceștia. În vederea asigurării egalității de șanse, a unor criterii obiective de selecție, selecția se realizează pe baza criteriilor de eligibilitate și/sau departajare, precum și pe baza punctajului din chestionar.*

*Selecția persoanelor din GT se realizează în condițiile respectării egalității de șanse (etnie, sex, religie, dizabilități, categorie socială și orice alt criteriu).*

Rezultatele procesului de selecție a grupului țintă sunt consemnate într-un Proces Verbal de Selecție (daca este cazul) și comunicate candidaților prin mijloace de informare menționate (avizier, pagina web a proiectului, pagina de social-media și/sau telefonic, etc) (dacă este cazul).

Eventualele contestații (daca este cazul) se rezolvă de către echipa de analiză a candidaturilor în termen de 3 zile lucrătoare de la afișarea rezultatelor.

Orice modificare ulterioară a componentei GT va fi anunțată de echipa de proiect (daca este cazul).

Afișarea rezultatelor finale – se va afișa lista finală a persoanelor selectate să ia parte la activitățile din cadrul proiectului, prin mijloacele de informare menționate (avizier și/sau pagina web a proiectului și/sau pagina de social-media și/sau telefonic, etc.) (daca este cazul).





- Înregistrarea grupului țintă prin completarea Dosarului candidaților – înregistrarea participanților selectați și completarea documentelor necesare în proiect dacă este cazul).

Pentru a putea fi **înregistrate** persoanele fizice în GT și implicit să participe la activitățile proiectului, persoanele selectate vor trebui să aducă și să completeze ulterior etapei de selecție, împreună cu membrii echipei de selecție (Experții de identificare, înscriere și monitorizare grup țintă) următoarele documente:

- + Scrisoare de intenție (original) (Anexa 1);
- + Angajament de disponibilitate față de activitățile proiectului și de respectare a cerințelor proiectului (original) (Anexa 2),
- + Declarație pe proprie răspundere privind evitarea dublei finanțări și privind lipsa solicitării foloaselor materiale și/sau financiare și/sau de altă natură (original) (Anexa 3);
- + Nota de informare privind prelucrarea datelor cu caracter personal (original) (Anexa 4);
- + Acord prelucrare date caracter personal (original) (Anexa 4.1);
- + Declarație pe proprie răspundere privind apartenența la etnie, statutul pe piața muncii și apartenența la categoriile eligibile de grup țintă(original) - (Anexa 5);
- + Notă de informare privind temele secundare, principiile orizontale și strategiile/documentele relevante implementării proiectului- (Anexa 6);
- + Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin Programul Operațional Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027 (original/model MySmis) - (Anexa 7)
- + Adeverință de la locul de muncă din care să rezulte, la data emiterii acesteia, ocupația (codul COR), norma de lucru și durata contractului de muncă sau copie a contractului individual de muncă (original) (Anexa 8);
- + Certificat de naștere (copie conform cu originalul);
- + Copie după certificatul de căsătorie, acolo unde este cazul (copie conform cu originalul);
- + Documente justificative pentru dovedirea provenienței și a domiciliului persoanei (mediul urban): Copie BI/CI (carte de identitate) (copie conform cu originalul);
- + Documente justificative pentru dovedirea nivelului de calificare: ultima diploma de studii absolvite (copie conform cu originalul);
- + Alte documente, dacă este cazul (stabilite de echipa de proiect pe parcursul implementării proiectului).





Echipa de identificare, înscriere, analiza, selecție și înregistrare a grupului țintă va verifica îndeplinirea cerințelor privind conținutul dosarului de candidatură și a criteriilor de eligibilitate și/sau departajare. Vor fi acceptate doar dosarele celor care îndeplinesc criteriile de eligibilitate și/sau departajare prezentate anterior și/sau au toate documentele complete. Dosarele de grup țintă ale persoanelor vor fi păstrate în bibliorafturi la sediul **Solicitantului**.

În termen de aprox. 2 zile de la finalizarea evaluării, echipa de identificare, înscriere, analiza, selecție și înregistrare a grupului țintă va susține prezentarea unui raport al activității de înscriere al persoanelor în GT (daca este cazul).

Toate documentele aferente procedurii de înscriere a grupului țintă fac parte din documentația proiectului și vor fi gestionate și arhivate, conform instrucțiunilor în vigoare la nivel legislativ.

***NB Toate aceste documente vor fi concepute și elaborate având la bază legislația în vigoare.***

## 7. Modalitatea De Implicare Si Menținere A Membrilor Grupului Țintă În Activitățile Proiectului

Implicarea și menținerea grupului țintă pe perioada derulării proiectului se va face prin aplicarea unor tehnici motivaționale care includ metode inovative și interactive de învățare/ formare, identificare a necesităților fiecărui participant, în mod individual și personalizarea informațiilor oferite, stimularea competiției prin interactivitatea programelor de evaluare inițială individuală, prin interactivitatea programelor de formare profesională, asigurarea unor activități profesionale și personalizate, chiar și de natură „one on one”, care să compenseze timpul alocat de către fiecare participant în dauna altor activități cu impact personal, cu responsabilizarea personală, o continuă informare a nivelului de progres, tehnici inovative, interactive și personalizate de informare și comunicare, recunoașterea performanțelor etc. De asemenea, implicarea și menținerea persoanelor din grupul țintă se va face prin participarea activă în cadrul tuturor activităților desfășurate în proiect sub supravegherea și atenta monitorizare a experților responsabili de acest lucru.

**Implicarea persoanelor din grupul țintă se va face prin participarea activă în cadrul tuturor activităților desfășurate în proiect sub supravegherea și atenta monitorizare a experților responsabili de acest lucru, după cum urmează:**

- pentru activitățile de identificare, înscriere și înregistrare a GT, persoanele din GT vor fi stimulate să participe activ prin Experții identificare, înscriere și monitorizare grup țintă. Acești experți vor avea și atribuții și rolul de a monitoriza persoanele din grupul țintă la activitățile proiectului, cu scopul asigurării implicării și menținerii acestor persoane în cadrul proiectului. Monitorizarea se va face prin elaborarea unor rapoarte lunare și/sau trimestriale și/sau semestriale de monitorizare a persoanelor din grupul țintă (care vor avea





la baza raportul de progres și monitorizare individual și lista informativă de monitorizare individuală) de către experții responsabili (Experții identificare, înscriere și monitorizare grup țintă).

- pentru activitățile evaluare inițială individuala, persoanele din grupul țintă vor fi stimulate de către Experții identificare, înscriere și monitorizare grup țintă, pentru identificarea și realizarea unei evaluări inițiale individuale asupra nivelului competențelor digitale existente.
- pentru activitățile de formare profesională, prin care se vor asigura activități de formare profesională pentru dobândirea și dezvoltarea de noi cunoștințe, competente digitale, abilități și aptitudini teoretice și practice în stransă corelare cu cerințele și nevoile actuale ale pieței muncii, persoanele din CT vor fi stimulate prin complexitatea, interactivitatea și personalizarea cursurilor / programelor de formare, prin implicarea activă și chiar de natura „one on one” a formatorilor, dar și printr-o atenta monitorizare asupra evoluției persoanelor din GT, monitorizare desfășurată de către experții responsabili (Experții identificare, înscriere și monitorizare grup țintă), pentru a observa stadiul în momentul intrării persoanei în GT (daca este cazul) și stadiul la momentul ieșirii persoanei din cadrul GT (daca este cazul), pt analizarea evoluției / progresului acesteia. Totodată, implicarea personalilor din GT în activitatea de formare profesională va fi realizată și de către Experții monitorizare și implementare cursuri, care se vor asigura de prezența participanților la cursuri.

Totodată, implicarea persoanelor din grupul țintă se va face prin participarea în mod activ în cadrul programelor de formare profesională, sub atenta supraveghere a formatorilor. În cadrul cursurilor de formare vor fi alocate / organizate / abordate și sesiuni de dezbatere interactivă în care persoanele din grupul țintă să își poată prezenta propriile idei pentru dezvoltarea unei gândiri pro active asupra importanței și necesității participării în permanență la activități/ cursuri de FPC, precum și pentru îmbunătățirea gradului de dezvoltare personală și profesională.

**Menținerea acestora în cadrul proiectului** se va face prin implicarea activă în cadrul tuturor activităților proiectului, implicare stimulată de către experții responsabili de fiecare activitate în care vor participa persoanele din grupul țintă. Totodată, menținerea în cadrul proiectului se va face prin caracterul integrat și personalizat al activităților / măsurilor / intervențiilor / instrumentelor propuse prin cadrul prezentului proiect, de care să beneficieze fiecare persoană din grupul țintă. Menținerea acestor persoane în GT se va face și prin măsurile / activitățile/ intervențiile special concepute pentru a facilita accesul la activitățile propuse prin proiect, pentru a asigura participarea la activitățile propuse în proiect și pentru a crește gradul de atracție, prin următoarele considerente:

- asigurarea acordării unor subvenții pentru participarea la cursurile de formare profesională, în vederea atragerii și asigurării prezenței în totalitate la activitățile proiectului, fiind astfel o măsură importantă și concretă de menținere a acestora în proiect.
- asigurarea unui cadru de învățare / formare superior calitativ pentru cursuri (dotări ale sălilor de curs cu mobilier adecvat și de calitate superioară, echipamente noi și interactive (laptop, videoproiector, etc. și dotări ale sălilor de practică cu echipamente/utilaje necesare desfășurării cursurilor (daca este





cazul), în vederea atragerii și asigurării prezenței în totalitate la activitățile proiectului, fiind astfel o măsură de menținere a acestora în proiect.

- asigurarea dobândirii unor noi cunoștințe, competențe digitale, aptitudini și abilități care răspund necesităților actuale ale pieței muncii și ale viitorului, fiind astfel o măsură concretă și ideală de menținere a acestora în proiect;
- Corelarea și alinierea cu nevoile și cerințele pieței muncii, dar și cu nevoile și cerințele viitorului, a activității zilnice pe care aceste persoane certificate prin cadrul prezentului proiect le vor desfășura în cadrul locului de muncă pe care îl ocupă, fiind astfel o măsură concretă și ideală de menținere a acestora în proiect.
- Asigurarea creșterii gradului de specializare și de pregătire personală și profesională a persoanelor din grupul țintă absolvente ale cursurilor organizate, pentru dobândirea diferitelor competențe digitale, anticipând totodată nevoile viitorului (**543 persoane (5SR01- 90.20 %)** din GT care vor finaliza formarea cu certificat", fiind astfel o măsură concretă și ideală de menținere a acestora în proiect;
- Conceperea unor curricule (suporturi de curs) atractive pentru cursuri, fiind în corelare cu cerințele actuale ale pieței muncii și având / abordând subiecte / teme de susținere și promovare a tuturor celor 3 teme secundare (1. Contribuția la competențele și locurile de muncă verzi și la economia verde, 2. Nediscriminarea și prevenirea oricărei forme de discriminare pe criterii de gen, origine rasială sau etnică, religie sau convingeri, handicap, vârstă sau orientare sexuală. 3. Dezvoltarea competențelor și a locurilor de muncă digitale) și cu prezentarea celor 4 teme orizontale (1. Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați și integrarea perspectivei de gen; 2. Nediscriminarea și prevenirea oricărei forme de discriminare etc; 3. Accesibilitatea pentru persoanele cu dizabilități; 4 Dezvoltarea durabilă.). Totodată, posibilitatea de fi alocate / organizate / abordate și sesiuni de dezbatere interactivă și proactivă în care persoanele din grupul țintă să își poată prezenta propriile idei pentru dezvoltarea unei gândiri proactive asupra activității la locul de muncă, inclusiv asupra antreprenoriatului, precum și pentru îmbunătățirea gradului de dezvoltare personală și profesională (în cadrul acestor cursuri), fiind astfel o măsură concretă și ideală de menținere a acestora în proiect.
- Posibilitatea obținerii de către persoanele din grupul țintă a schimbării locului de muncă prin încadrarea participanților într-o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate sau prin menținerea persoanei sprijinite la același angajator, dar cu o încadrare a participanților pe o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate sau prin obținerea unei mărimi salariale, aceasta fiind astfel o măsură concretă și ideală de menținere a acestora în proiect
- Posibilitatea beneficiarii de către servicii profesionalizate și personalizate de evaluare inițială individuală, pentru a observa exact stadiul în care participanții se află, realizându-i-se astfel un plan personalizat de formare profesională în vederea dobândirii competențelor digitale necesare pentru accesul la locurile





de munca care presupun competențe digitale, fiind astfel o măsură concretă și ideală de menținere a acestora în proiect;

- De asemenea, un alt mijloc de menținere a acestora în cadrul proiectului, este prin faptul că majoritatea persoanelor participante la programele de evaluare inițială individuală, la programele de formare profesională, își vor certifica și își vor îmbunătăți nivelul de pregătire personală și profesională ca urmare a sprijinului primit, iar ulterior unele persoane își vor putea schimba locul de muncă prin încadrarea acestora într-o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate sau prin menținerea acestora la același angajator, dar cu o încadrare a acestora pe o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate sau vor avea posibilitatea obținerii unei măriti salariale și vor fi ulterior implicați în mod direct în desfășurarea activității zilnice de la locul de muncă, în cadrul entităților în care activează, iar astfel își vor pune în aplicare cunoștințele, competențele digitale, abilitățile profesionale practice și aptitudinile de muncă, dobândite în urma participării la activitățile proiectului, susținând astfel sustenabilitatea și durabilitatea locurilor de muncă și a întreprinderilor/entităților în care aceștia activează, fiind astfel o măsură concretă și ideală de menținere a acestora în proiect.

#### 8. Beneficiile Suplimentare pe care membrii grupului țintă le primesc ca urmare a implementării proiectului

Persoanele din grupul țintă vor beneficia de măsuri integrate, pentru dobândirea și cultivarea unor noi cunoștințe, competente digitale, abilități și aptitudini practice prin participarea la programele de formare profesională pentru dobândirea de noi competente digitale, din domeniul de activitate selectat la nivel de proiect.

Proiectul cuprinde activitate inovatoare și personalizate deoarece serviciile sunt legate între ele și orientate integrat, pornind treptat, pornind de la nevoile identificare pe piața, în rândul persoanelor din grupul țintă, pentru dezvoltarea unei resurse umane specializate și bine pregătite personal și profesional și astfel, să se asigure satisfacerea acestei nevoi și necesități existente pe piața muncii, care este într-o permanentă evoluție și schimbare.

Activitățile integrate ale proiectului conduc la creșterea relevanței specializării și pregătiri profesionale a persoanelor din grupul țintă, în corelare cu cerințele și nevoile actuale ale pieței muncii dar și cu nevoile viitorului, având statutul/tipologia de **persoana cu vârsta cuprinsă între 18 și 64 ani, care deține calitatea de angajat cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoană care ocupă poziții de management, ce provine din întreprinderi publice și/sau private**, deoarece programele de formare profesională, sunt concepute în domeniul în care s-au identificat nevoi reale (domeniul 35-*Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat* – conform ONRC), fiind în concordanță cu cerințele, nevoile





și necesitățile solicitate în prezent pe piața muncii, dar anticipând totodată nevoile viitorului.

Beneficiile suplimentare pe care membrii grupului țintă le primesc ca urmare a implementării proiectului, a participării la programele de formare profesională:

- ✓ Nivel îmbunătățit al informării și al accesului la informații privind importanța și necesitatea participării la programe de formare profesională continuă (FPC);
  - a Minim 602 persoane din GT (EECO01) care vor beneficia de activități / măsuri / instrumente integrate profesionale și personalizate;
- ✓ Minim 602 persoane din GT (EECO01) care beneficiază de sprijin / servicii / măsuri / instrumente integrate, active, inovative, profesionale și personalizate, în vederea creșterii și îmbunătățirii gradului de cunoștințe, competente, abilități și aptitudini practice din diferite domenii în corelare cu nevoile pieței muncii.
- ✓ Facilitarea accesului la servicii / măsuri / instrumente integrate, active, inovative, profesionale și personalizate pentru cel puțin 2,33% persoane vor fi persoane cu poziție de management (adică pentru cel puțin 14 persoane cu poziție de management);
- ✓ Facilitarea accesului la servicii / măsuri / instrumente integrate, active, inovative, profesionale și personalizate pentru cel puțin 4,98% persoane de sex feminin (adică pentru cel puțin 30 persoane vor fi de sex feminin);
- ✓ Facilitarea accesului la servicii / măsuri / instrumente integrate, active, inovative, profesionale și personalizate pentru cel puțin 100,00% persoane din mediul urban (adică cel puțin 602 persoane vor fi din mediul urban);
- ✓ Facilitarea accesului la servicii / măsuri / instrumente integrate, active, inovative, profesionale și personalizate pentru cel puțin 2,49% persoane de etnie roma (adică cel puțin 15 persoane vor fi de etnie roma);
- ✓ Facilitarea accesului la servicii / măsuri / instrumente integrate, active, inovative, profesionale și personalizate pentru cel puțin 1,00% persoane cu dizabilități sau handicap (adică cel puțin 6 persoane vor fi cu dizabilități sau handicap);
- ✓ Facilitarea accesului pentru persoanele din grupul țintă la un cadru educațional profesionist și personalizat. Prin programele de evaluare inițială individuală, prin cursurile de formare profesională propuse prin proiect, în domeniul în care s-au identificat nevoi, în baza analizei de nevoi realizate.
- ✓ Asigurarea unui cadru instituțional accesibil, a unor resurse financiare (subvenții) și a unor resurse materiale suficiente pentru participarea la programele de formare profesională, cu scopul dobândirii unor noi cunoștințe, competențe, aptitudini și abilități care răspund necesităților actuale ale pieței muncii.
- ✓ Susținerea, încurajarea și creșterea gradului de participare a cel puțin 602 persoane din GT (EECO01) la programele de formare profesională personalizate, asigurând o legătură directă cu dezvoltarea carierei și sustenabilitatea locurilor de muncă ocupate, ca urmare a participării persoanelor din grupul țintă la programul de evaluare inițială individuală.
- ✓ Dezvoltarea carierei și inclusiv căutarea de noi oportunități pentru locuri de muncă (schimbarea locului de muncă cu unul mai bine plătit) a persoanelor din grupul țintă al proiectului, asimilat ca și persoane angajate ca urmare a participării acestora la programul de evaluare inițială individuală și la programele de formare profesională.
- ✓ Creșterea gradului de pregătire profesională și de specialitate în rândul persoanelor din GT, ca urmare a participării acestora la programele de formare





- profesională din domeniul identificat și propus prin proiect, în corelare cu nevoile și necesitățile pieței muncii, anticipând totodată nevoile viitorului;
- ✓ Nivel îmbunătățit al cunoștințelor, competențelor, abilităților și aptitudinilor de muncă;
  - ✓ Cel puțin 543 persoane (EECR03 - 90,20% /o) din GT care vor finaliza formarea cu certificat, privind astfel diplome cu recunoaștere națională și/sau cu recunoaștere la nivel de întreprindere
  - ✓ Creșterea motivației pentru ocupare pe cont propriu, inclusiv orientarea către antreprenoriat;
  - ✓ Creșterea motivației pentru o angajare sustenabilă și durabilă;
  - ✓ Creșterea motivației pentru dezvoltare personală și profesională;
  - ✓ Creșterea capacității de ocupare și de menținere pe piața muncii.
  - ✓ Creșterea motivației pentru mobilitate ocupațională și geografică.
  - ✓ Creșterea adaptabilității și mobilității ocupaționale și geografice a membrilor persoanelor din grupul țintă ca potențială forță de muncă pentru piața locală/regională/națională;
  - ✓ Asigurarea sustenabilității ratei de angajabilitate în rândul persoanelor din GT, inclusiv a sustenabilității ratei de ocupare pe cont propriu, ca urmare a activităților proiectului;
  - ✓ Posibilitatea ca unele persoane să își găsească un alt loc de muncă ca urmare a sprijinului primit (în sensul schimbării locului de muncă prin încadrarea participanților într-o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate sau prin menținerea persoanei sprijinite la același angajator, dar cu o încadrare a participanților pe o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate sau în sensul obținerii unei mărimi salariale).
  - ✓ Creșterea veniturilor persoanelor din GT ca urmare dezvoltării profesionale a acestora (în sensul schimbării locului de muncă prin încadrarea participanților într-o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate sau prin menținerea persoanei sprijinite la același angajator, dar cu o încadrare a participanților pe o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate, ceea ce va duce la o remunerație superioară a acestora).

Totodată, printre beneficiile aduse grupului țintă, ca urmare a implementării proiectului, se numără și următoarele: creșterea motivației pentru dezvoltarea continuă personală și profesională, creșterea gradului de pregătire personală, profesională și specializare, asigurarea unui cadru instituțional accesibil, precum și a unor resurse materiale și financiare suficiente pentru participarea la programele evaluate inițial individuală și la programele de formare profesională ( creșterea adaptabilității și mobilității ocupaționale, oferirea unor noi perspective de dezvoltare personală și profesională, deținere control asupra viitorului, libertatea de a alege, mai multe oportunități de a-și pune în valoare talentul, calificările, specializările, cunoștințele și creativitatea, siguranța și chiar sustenabilitatea la locul de muncă, satisfacție personală/respect pentru propria persoană, împlinire personală, creșterea nivelului de trai pentru sine și pentru întreaga sa familie.





## 9. Impactul Estimat / Rezultatele Estimate Asupra Grupului Țintă Și Asupra Domeniului

Impactul estimat asupra grupului țintă și asupra domeniului, ca urmare a implementării proiectului este realist:

- ✓ Asupra grupului țintă: Nivel îmbunătățit al informării și al accesului la informații privind necesitatea și importanța participării la programe de formare profesională continuă (FPC);
  - Asupra grupului țintă: Nivel îmbunătățit pentru minimum 602 persoane din GT (EECO01) care beneficiază de sprijin / servicii / măsuri / instrumente integrate, active, inovative, profesionale și personalizate, în vederea creșterii și îmbunătățirii gradului de cunoștințe, competente, abilități și aptitudini practice din domeniul propus prin prezentul proiect, în corelare cu necesitățile și cerințele pieței muncii, pentru persoanele din GT:
- ✓ Asupra grupului țintă: minimum 602 persoane din GT (EECO01), care beneficiază de sprijin / servicii / măsuri / instrumente integrate, active, inovative, profesionale și personalizate, din care: cel puțin 14 persoane care ocupa poziții de management, 30 persoane de sex feminin, cel puțin 15 persoane vor fi de etnie roma, cel puțin 6 persoane cu dizabilități sau handicap sau alte grupuri vulnerabile.
- ✓ Asupra grupului țintă: Facilitarea accesului pentru persoanele din grupul țintă la un cadru educațional profesionist și personalizat, prin programele de evaluare inițială individuală și prin cursurile de formare profesională, în diferite domenii, aflate în corelare cu cerințele și nevoile pieței muncii.
- ✓ Asupra grupului țintă: Asigurarea unui cadru instituțional accesibil, a unor resurse financiare (subvenții) și a unor resurse materiale suficiente pentru participarea la programele de formare profesională, cu scopul dobândirii unor noi cunoștințe, competente, aptitudini și abilități care răspund necesităților actuale ale pieței muncii.
- ✓ Asupra grupului țintă: Creșterea gradului de pregătire personală și profesională în rândul persoanelor din GT, ca urmare a participării acestora la programele de formare profesională pentru dobândirea de noi competente digitale din diferite domenii, în corelare cu nevoile și necesitățile pieței muncii;
- ✓ Asupra grupului țintă: Nivel îmbunătățit al cunoștințelor, competențelor, abilităților și aptitudinilor de muncă;
- ✓ Asupra grupului țintă: Cel puțin 543 persoane (5SR01 - 90,20%) din GT care vor finaliza formarea cu certificat, privind astfel certificate recunoscute național și/sau certificate recunoscute la nivel de întreprindere.
- ✓ Asupra grupului țintă: creșterea motivației pentru dezvoltarea continuă personală și profesională, creșterea gradului de pregătire profesională, asigurarea unui cadru instituțional accesibil, precum și a unor resurse materiale și financiare suficiente pentru participarea la programele de evaluare inițială individuală și la programele





de formare profesională, creșterea adaptabilității și mobilității ocupaționale, oferirea unor noi perspective de dezvoltare personală și profesională, deținerea controlului asupra viitorului, libertatea de a alege, mai multe oportunități de a-și pune în valoare talentul, calificările, specializările, cunoștințele și creativitatea, siguranța și chiar sustenabilitatea la locul de muncă, satisfacție personală/respect pentru propria persoană, împlinire personală, creșterea nivelului de trai pentru sine și pentru întreaga sa familie.

- ✓ Asupra grupului țintă: Posibilitatea ca unele persoane să își găsească un alt loc de muncă ca urmare a sprijinului primit (în sensul schimbării locului de muncă prin încadrarea participanților într-o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate sau prin menținerea persoanei sprijinite la același angajator, dar cu o încadrare a participanților pe o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate sau în sensul obținerii unei mărimi salariale);
- ✓ Asupra grupului țintă: Creșterea veniturilor persoanelor din GT ca urmare a dezvoltării profesionale a acestora (în sensul schimbării locului de muncă prin încadrarea participanților într-o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate sau prin menținerea persoanei sprijinite la același angajator, dar cu o încadrare a participanților pe o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate sau în sensul obținerii unei mărimi salariale);
- ✓ Asupra domeniului: creșterea ratei de ocupare la nivel local, regional și chiar național și asigurarea unei rate de ocupare ridicate și sustenabile;
- ✓ Asupra domeniului: scăderea ratei șomajului la nivel local, regional și chiar național;
- ✓ Asupra domeniului: creșterea numărului de întreprinderi/entități productive și performante la nivel local, regional și chiar național;

Asupra domeniului: creșterea încasărilor la bugetul local și la bugetul de stat ca urmare a plăților efectuate pentru angajații performanți și productivi, inclusiv pentru persoanele care își vor găsi un loc de muncă (în sensul schimbării locului de muncă prin încadrarea participanților într-o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate sau prin menținerea persoanei sprijinite la același angajator, dar cu o încadrare a participanților pe o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate sau în sensul obținerii unei mărimi salariale), astfel crescând taxele și contribuțiile sociale pentru acești angajați, care vor fi plătite autorităților/instituțiilor publice. Asupra grupului țintă și asupra domeniului: schimbarea statusului de persoană angajată slab pregătită / calificată / specializată sau persoană defavorizată / dezavantajată la persoană pregătită profesional / calificată, precum și scăderea la nivel local, regional, și chiar național a categoriilor de persoane slab pregătite / calificate / specializate sau persoane defavorizate / dezavantajate;

NB:

*Prezenta metodologie poate fi modificată/adaptată/actualizată în funcție de realitatea din implementarea proiectului, fără modificarea cererii de finanțare, cu scopul unei optime implementări, precum și în conformitate cu legislația națională.*

*Prezenta metodologie a fost concepută, elaborată, realizată, întocmită și asumată la nivelul întregului proiect, pentru proiectul mai sus menționat și pentru implementarea acestuia.*

