



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Fondul Social European Plus (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Cod apel: PEO/373/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Titlul proiectului: „Competențe Digitale pentru Viitor: Pregătirea Angajaților pentru Transformarea Digitală”

Cod SMIS: 326823

Ghid cu privire la asigurarea dezvoltării durabile, utilizării eficiente a resurselor, respectării cerințelor de mediu, inclusiv respectarea principiului „eficienței energetice în primul rând”, respectării principiului DNSH;

în cadrul proiectului

„Competențe Digitale pentru Viitor: Pregătirea Angajaților pentru Transformarea Digitală”

ID: 326823





I. Prezentarea generala a proiectului

1. **Denumire:** „Competențe Digitale pentru Viitor: Pregătirea Angajaților pentru Transformarea Digitală”
2. **ID:** 326823
3. **Program:** Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027
4. **Prioritate:** P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
5. **Obiectiv specific:** ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale
6. **Măsura 9.g.7:** Implementarea programului „Competențe digitale pentru piața muncii”
7. **Durata de implementare:** 20 de luni
8. **Beneficiar:** ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE ȘI INOVARE SOCIALĂ PENTRU TINERET ȘI PERSOANE DIN GRUPURI VULNERABILE ASIST
9. **Obiectivul general al proiectului** este de creștere a gradului de pregătire personală și profesională, prin dobândirea de noi cunoștințe, aptitudini, abilități și competențe digitale pentru cel puțin 602 persoane din grupul țintă din aria de implementare, susținând și facilitând participarea acestora la acțiuni, măsuri, instrumente, activități și programe integrate, profesionale și personalizate de evaluare inițială individuală și de formare profesională continuă, având ca scop final asigurarea unei resurse umane performante. Primul efect pozitiv, scontat și generat pe termen lung, îl reprezintă creșterea gradului de specializare și pregătire profesională a cel puțin 602 persoane (EECO01) din Municipiul București, prin stimul, sprijin și certificări, competențe, abilități și a aptitudinilor persoanelor din GT, contribuind astfel la dezvoltarea personală și profesională și la creșterea gradului de performanță.
10. **Obiectivele specifice ale proiectului sunt:**





- a. **Obiectiv specific 1** - Creșterea gradului de informare și constientizare la nivelul ariei de implementare, pentru identificarea, selectarea, înscrierea, monitorizarea, precum și evaluarea inițială a competențelor digitale, a cel puțin 602 persoane din grupul țintă. Pentru realizarea Obs.1) s-a avut în vedere activitatea A2. **FACILITAREA IDENTIFICĂRII ȘI PARTICIPĂRII LA PROGRAMELE DE FORMARE A GRUPULUI ȚINTĂ** (împreună cu subactivitatea aferentă A2.1). Rezultatul 2 contribuie la atingerea acestuia, fiind astfel corelat cu Obiectivul specific: „ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)” din PEO.
- b. **Obiectiv specific 2** - Creșterea și îmbunătățirea nivelului de competențe profesionale, precum și dezvoltarea, dobândirea și certificarea de noi cunoștințe, abilități, aptitudini și competențe digitale, în corelare cu cerințele actuale ale pieței muncii a cel puțin 602 persoane din grupul țintă, prin facilitarea participării acestora la programe de formare profesională profesională și personalizate, atât la cele cu recunoaștere națională, cât și altele față de cele cu recunoaștere națională. Pentru realizarea Obs.2) s-a avut în vedere activitatea A3. **FACILITAREA DOBÂNDIRII DE COMPETENȚE DIGITALE, PRIN PROGRAME DE FORMARE PROFESIONALĂ** (împreună cu subactivitățile aferente A3.1 și A3.2). Rezultatul 3 și Rezultatul 4 contribuie la atingerea acestuia, fiind astfel corelat cu Obiectivul specific: „ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)” din PEO.





II. CONTEXT

Prezentul ghid este conceput în cadrul proiectului „*Competențe Digitale pentru Viitor: Pregătirea Angajaților pentru Transformarea Digitală*”, Cod SMIS: 326823. Scopul acestuia este de a oferi o direcție clară de acțiune în ceea ce privește respectarea principiului privind asigurarea dezvoltării durabile, utilizării eficiente a resurselor, respectării cerințelor de mediu, inclusiv respectarea principiului „eficienței energetice în primul rând”, respectării principiului DNSH.

III. Activitățile proiectului

A1. Activitate transversală - MANAGEMENT PROIECT

A1.1 Management proiect

A1.2. Desfășurarea activităților indirecte necesare implementării proiectului

A2. FACILITAREA IDENTIFICĂRII ȘI PARTICIPĂRII LA PROGRAMELE DE FORMARE A GRUPULUI ȚINTĂ

A2.1. Informarea, conștientizarea, identificarea, selectarea, înscrierea, monitorizarea grupului țintă, precum și evaluarea inițială a competențelor digitale ale acestora

A3. FACILITAREA DOBÂNDIRII DE COMPETENȚE DIGITALE, PRIN PROGRAME DE FORMARE PROFESIONALĂ

A3.1 Organizarea și desfășurarea cursurilor de formare profesională privind dobândirea de competențe digitale

A3.2. Organizarea și desfășurarea cursurilor neautorizate privind dobândirea de competențe digitale specifice

A4. ACTIVITATE TRANSVERSALĂ - INFORMAREA ȘI PUBLICITATEA PROIECTULUI

A4.1. Informarea și publicitatea proiectului





IV. Acțiuni concrete privind asigurarea dezvoltării durabile, utilizării eficiente a resurselor, respectării cerințelor de mediu, inclusiv respectarea principiului „eficienței energetice în primul rând”, respectării principiului DNSH în cadrul proiectului

- ✓ În sediul de proiect se va opta în cea mai mare parte pentru becuri ecologice, cu un grad redus de consum, pentru protejarea risipei de consum a energiei neregenerabile;
- ✓ În cadrul desfășurării activității de management, se va utiliza preponderent hârtie reciclabilă/ecologică, se va promova politica imprimării doar a documentelor necesare și a imprimării față-verso a acestor documente, dar se va asigura și limitarea impactului negativ al transportului prin folosirea mijloacelor de comunicație electronice, optimizarea oportunităților de utilizare a resurselor locale.
- ✓ În cadrul implementării proiectului vor fi utilizate mijloace electronice de comunicare între membrii echipei de implementare ceea ce va conduce la reducerea consumului de hartie și alte consumabile.
- ✓ În cadrul cursurilor, curricula (suport de curs) aferent va susține, promova și se va atinge dezvoltarea durabilă, utilizarea eficientă a resurselor, eficiența energetică, principiul DNSH
- ✓ Toate echipamente achiziționate sau puse la dispoziție vor fi de tipul A++ pentru consum redus și cu un impact redus asupra mediului, pe durata întregului ciclu de viață al acestora, în comparație cu bunurile cu aceeași funcție primară achiziționate altfel decât prin achiziții ecologice.

**NB: Prezentul ghid poate fi modificat/adaptat/actualizat în funcție de realitatea din implementarea proiectului, cu scopul unei optime implementări, precum și în conformitate cu legislația națională*





Cofinanțat de
Uniunea Europeană

