



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



Fondul Social European Plus (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Cod apel: PEO/373/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A34

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7\_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Titlul proiectului: „Competențe Digitale pentru Viitor: Pregătirea Angajaților pentru Transformarea Digitală”

Cod SMIS: 326823

## Ghid cu privire la asigurarea accesibilității persoanelor cu dizabilități

*în cadrul proiectului*

**„Competențe Digitale pentru Viitor: Pregătirea Angajaților pentru Transformarea Digitală”**

**ID: 326823**





## I. Prezentarea generala a proiectului

1. **Denumire:** „Competențe Digitale pentru Viitor: Pregătirea Angajaților pentru Transformarea Digitală”
2. **ID:** 326823
3. **Program:** Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027
4. **Prioritate:** P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
5. **Obiectiv specific:** EESO4.7\_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale
6. **Durata de implementare:** 20 de luni
7. **Beneficiar:** ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE ȘI INOVARE SOCIALĂ PENTRU TINERET ȘI PERSOANE DIN GRUPURI VULNERABILE ASIST
8. **Obiectivul general al proiectului** este de creștere a gradului de pregătire personala și profesionala, prin dobândirea de noi cunoștințe, aptitudini, abilități și competențe digitale pentru cel puțin 602 persoane din grupul tinta din aria de implementare, susținând și facilitând participarea acestora la acțiuni, măsuri, instrumente, activități și programe integrate, profesionale și personalizate de evaluare inițială individuală și de formare profesională continuă, având ca scop final asigurarea unei resurse umane performante. Primul efect pozitiv, scontat și generat pe termen lung, îl reprezintă creșterea gradului de specializare și pregătire profesională a cel puțin 602 persoane (EECO01) din Municipiul București, prin stimul, sprijin și certificări, competențe, abilități și aptitudinilor persoanelor din GT, contribuind astfel la dezvoltarea personală și profesională și la creșterea gradului de performanță.
9. **Obiectivele specifice ale proiectului sunt:**
  - a. **Obiectiv specific 1** - Creșterea gradului de informare și conștientizare la nivelul ariei de implementare, pentru identificarea, selectarea, înscrierea, monitorizarea,





precum și evaluarea inițială a competențelor digitale, a cel puțin 602 persoane din grupul țintă. Pentru realizarea Obs.1) s-a avut în vedere activitatea A2. FACILITAREA IDENTIFICĂRII ȘI PARTICIPĂRII LA PROGRAMELE DE FORMARE A GRUPULUI ȚINTĂ (împreună cu subactivitatea aferentă A2.1). Rezultatul 2 contribuie la atingerea acestuia, fiind astfel corelat cu Obiectivul specific: „ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)” din PEO.

- b. Obiectiv specific 2 - Implementarea planurilor de afaceri și monitorizarea acestora în scopul asigurării funcționării a 21 de întreprinderi de economie socială sustenabile, asigurând totodată, crearea și menținerea a minimum 84 de noi locuri de muncă, din care minim 43 de persoane care vor ocupa aceste locuri de muncă, vor fi persoane vulnerabile din mediul rural. Pentru realizarea Obs.2) s-a avut în vedere activitatea A3. IMPLEMENTAREA PLANURILOR DE AFACERI ȘI MONITORIZAREA FUNCȚIONĂRII ÎNTRERINDERILOR SOCIALE (împreună cu subactivitățile aferente A3.1 și A3.2). Rezultatul 6 și 7 contribuie la atingerea acestuia. Acest obiectiv, contribuie în mod direct la realizarea obiectivelor programului, precum: “ESO4.1. Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)”.





## II. CONTEXT

Prezentul ghid este conceput în cadrul proiectului „*Competențe Digitale pentru Viitor: Pregătirea Angajaților pentru Transformarea Digitală*”, Cod SMIS: 326823. Scopul acestuia este de a oferi o direcție clară de acțiune în ceea ce privește respectarea principiului privind asigurarea accesibilității persoanelor cu dizabilități în implementarea activităților prevăzute în cererea de finanțare.

## III. Activitățile proiectului

### A1. Activitate transversală - MANAGEMENT PROIECT

A1.1 Management proiect

A1.2. Desfășurarea activităților indirecte necesare implementării proiectului

### A2. FACILITAREA IDENTIFICĂRII ȘI PARTICIPĂRII LA PROGRAMELE DE FORMARE A GRUPULUI ȚINTĂ

A2.1. Informarea, conștientizarea, identificarea, selectarea, înscrierea, monitorizarea grupului țintă, precum și evaluarea inițială a competențelor digitale ale acestora

### A3. FACILITAREA DOBÂNDIRII DE COMPETENȚE DIGITALE, PRIN PROGRAME DE FORMARE PROFESIONALĂ

A3.1 Organizarea și desfășurarea cursurilor de formare profesională privind dobândirea de competențe digitale

A3.2. Organizarea și desfășurarea cursurilor neautorizate privind dobândirea de competențe digitale specifice

### A4. ACTIVITATE TRANSVERSALĂ - INFORMAREA ȘI PUBLICITATEA PROIECTULUI

A4.1. Informarea și publicitatea proiectului





#### IV. Actiuni concrete privind respectarea accesibilitatii pentru persoanele cu dizabilitati in cadrul proiectului

- ✓ Alcatuirea echipei de implementare se va realiza pe baza competentei candidatilor;
- ✓ Dezvoltarea unei culturi pentru sustinerea accesului persoanelor cu dizabilitati prin sustinerea, promovarea si atingerea acestei teme orizontale pe tot parcursul ciclului proiectului, cu implic directa a beneficiarilor , va asigura cadrul de implementare a tuturor politicilor si prevederilor accesibilitatii persoanelor cu dizabilitati.
- ✓ Respectarea grupului tinta se va face respecand acest principiu.
- ✓ Solicitantul va asigura accesul pers cu dizabilitati la mediul fizic (prin posibilitatea inscrierii in GT a pers cu dizabilitati, prin accesul la rampe pentru persoanele cu handicap, in salile de curs, etc.), comunicațional și informațional (prin posibilitatea accesului la toate metodologiile, instrumentele de invatare care vor fi publicate pe site-ul de proiect, prin comunicarea telefonica, etc.)

*\*NB: Prezentul ghid poate fi modificat/adaptat/actualizat in functie de realitatea din implementarea proiectului, cu scopul unei optime implementari, precum si in conformitate cu legislatia nationala*

